

1. změna
Podnikové kolektivní smlouvy
Správy železnic, státní organizace, na rok 2023
č. j. 88206/2022-SŽ-GŘ-O10

Správa železnic, státní organizace, zastoupená generálním ředitelem Bc. Jiřím Svobodou, MBA, na straně jedné, a zaměstnanci zastoupení Odborovým sdružením železničářů, Svazem Odborářů Služeb a Dopravy, Aliancí drážního provozu, Federací vlakových čet, Unii železničních zaměstnanců, Demokratickou Unii Odborářů, Federací vozmistrů, Federací železničářů ČR a Federací strojívedců České republiky (dále též *odborové organizace*) se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále i „ZP“), ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, v návaznosti na nařízení vlády č. 465/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, ze dne 21. prosince 2022, na vyhlášku MPSV č. 467/2022 Sb. ze dne 19. prosince 2022, kterou se mění výše stravného při tuzemských pracovních cestách, a dále také s ohledem na potřebu technické úpravy textu v článku č. 2 přílohy č. 3, dohodli na následující

1. změně
Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace,
na rok 2023

PŘÍLOHA č. 2.1 – SAZBY MZDOVÝCH SLOŽEK A NĚKTERÝCH ODMĚN

Bod 3. přílohy č. 2.1 se mění na následující znění:

3. Odměna z dohody pro pracovníka dozoru (článek 14)

Sazba	Kč/hod
A	111
B	115
C	119

PŘÍLOHA č. 3 – STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ

v Článku 1 – Úvodní ustanovení se v důsledku vlivu vyhlášky MPSV č. 467/2022 Sb. na částky peněžitého příspěvku na stravování v písmenu a) bodu 4. částka 126 Kč nahrazuje částkou 123 Kč a text celého tohoto bodu zní takto:

4. Zaměstnavatel nabídne zaměstnancům možnosti stravování formou:

a) peněžitého příspěvku na stravování poskytovaného zaměstnavatelem zaměstnanci. Peněžítý příspěvek na stravování, poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci na jednu směnu, bude ve výši:

- 123 Kč u zaměstnanců HZS zařazeným na vyjmenovaných pracovištích, pokud délka jejich směny přesáhne 12,5 hodiny a v průběhu směny jim nepřísluší stravné podle § 163 nebo § 170 ZP, případně zaměstnavatel nepostupuje v souladu s NV č. 172/2001 Sb.;
- 77 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou);
- 66 Kč u ostatních zaměstnanců.

b) elektronických stravenek na základě žádosti zaměstnance dle příslušného pokynu zaměstnavatele. Kredity na elektronickou stravenku budou nahrávány v nominální hodnotě 140 Kč u zaměstnanců při směně dlouhé 12 a více hodin (s výjimkou zaměstnanců s pružnou pracovní dobou), 120 Kč u ostatních zaměstnanců.

Zaměstnancům, kteří jsou plně uvolněni pro výkon odborové činnosti, zaměstnavatel stravování nezajišťuje. Zaměstnancům, kteří jsou částečně uvolněni pro výkon odborové činnosti, zaměstnavatel zajišťuje stravování podle tohoto bodu, pokud zaměstnanec splní podmínky uvedené v bodě 2. tohoto článku.

Zaměstnanec má možnost změnit formu stravování vždy k 1. červenci a k 1. lednu příslušného roku, a to na základě písemné žádosti zaměstnance dle pokynů zaměstnavatele.

v Článku 2 – Výše úhrady a další podmínky poskytnutí příspěvku se v bodu č. 1 a 2. nahrazuje odkaz na bod 5. odkazem na bod 4. a text těchto odstavců zní takto:

1. Zaměstnavatel hradí ze svých nákladů příspěvek na stravování ve výši uvedené v článku 1 bodu 4. písm. a) této přílohy. U elektronických stravenek poskytovaných dle článku 1 bodu 4. písm. b) této přílohy, hradí zaměstnavatel ze svých nákladů příspěvek na stravování do výše 55 %

nominální hodnoty nahravaného kreditu. Na stravování uvedené v článku 1 bodu 4. může být dále poskytnut příspěvek z prostředků FKSP. Možnost a výše poskytnutí příspěvku z FKSP musí být sjednána na úrovni OS v souladu se zásadami pro tvorbu a používání FKSP. Příspěvek z FKSP není poskytován zaměstnancům při výkonu práce na základě dohod o pracích mimo pracovní poměr.

2. Zaměstnavatel nabídne zaměstnancům HZS, kterým jsou poskytovány elektronické stravenky dle článku 1 bodu 4. písm. b) této přílohy, zařazeným na vyjmenovaných pracovištích, pokud délka jejich směny přesáhne 12,5 hodiny a v průběhu směny jim nepřísluší stravné podle § 163 nebo § 170 ZP, případně zaměstnavatel nepostupuje v souladu s NV č. 172/2001 Sb., další kredit v nominální hodnotě 70 Kč. Okruh vyjmenovaných pracovišť určí svým opatřením ředitel HZS v dohodě s místně příslušnými odborovými organizacemi.

1. změna Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace, na rok 2023, je platná ode dne sjednání 30. prosince 2022 a je účinná ode dne 1. ledna 2023.

V Praze dne: 30. prosince 2022

Za Správu železnic, státní organizaci:	Bc. Jiří SVOBODA, MBA v.r.
Za Odborové sdružení železničářů:	Petr ŠTĚPÁNEK v.r.
Za Svaz Odborářů Služeb a Dopravy:	Mgr. Lubomír MICHALEC v.r.
Za Alianci drážního provozu:	Ing. Jan ZAZVONIL v.r.
Za Federaci vlakových čet:	Robert BENDA v.r.
Za Unii železničních zaměstnanců:	Ing. Martin ŠESTÁK v.r.
Za Demokratickou Unii Odborářů:	Richard KEJMAR v.r.
Za Federaci vozmistrů:	Štefan KROUPA v.r.
Za Federaci železničářů ČR:	Alena ČERNÁ v.r.
Za Federaci strojvůdců České republiky:	Jaroslav VONDROVIC v.r.