

Ministerstvo dopravy
České republiky

T A R I F

jízdného a přepravného pro přepravu zaměstnanců akciové společnosti České dráhy, zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty, zaměstnanců Ministerstva dopravy a Drážního úřadu, podílejících se na zabezpečování a provozování drážní dopravy

Schváleno ministrem dopravy dne 12. listopadu 1993

č.j.: 24 631/1993-0120

Účinnost od 1. ledna 1994

Ve znění změn schválených ministrem dopravy

dne 23. října 2019

pod č.j.: 21/2019-410-TAR/10

účinných od 15. prosince 2019

ZÁZNAM O ZMĚNÁCH

Číslo změny	Účinnost od	Zveřejněno v PTV	Poznámka
	1.1.1994	H 29/49-52/1993	zavedení
1	1.1.1996	H 48/51-52/1995	§ 1 písm. c)
2	9.6.1998	H 35/27-28/1998	§ 3
3	11.1.2000	4/5-6/2000	§§ 3 a 5
4	18.2.2000	9/9-10/2000	§ 3
5	21.5.2001	17/23-24/2001	§ 3
6	1.1.2003	H 45/51-52/2002	§ 1
7	1.1.2005	H 12/39/49-50/2004	§ 1, § 2, § 3, § 5-7, příloha č. 1
8	1.1.2006	H 36/51-52/2005	§ 2, § 3, příloha č. 2
9	1.2.2007	H 3/7-8/2007	§§ 1, 2, 3, 5, 6, příloha č. 1
10	1.10.2008	H 16/39 – 40/2008	§ 2, § 3
11	1.1.2010	H 22/47-48/2009	§ 2, § 3
12	1.4.2010	PTV 15-16/2010 v příloze H	§ 2, odstraněna příloha č. 1
13	1.1.2012	PTV 2/3-4/2012 v příloze H	§ 2, § 6
14	1.1.2015	PTV 20/2014 – oddíl A	§ 2 odst. 1
15	1.1.2018	PTV 24/2017	§§ 1, 2, 3, 5, 6
16	15.12.2019	PTV 21/2019 z 25.10.2019	§ 2 odst. 1, 2 a 3, § 3 odst. 13

SEZNAM ZKRATEK

ČD, a.s.	= České dráhy, a.s.
ČD, s.o.	= České dráhy, s.o.
ČD	= České dráhy, a.s. nebo jejich právní předchůdci
ČSD	= Československé státní dráhy
SŽDC, s.o.	= Správa železniční dopravní cesty, s.o.
DÚ	= Drážní úřad
EU	= Evropská unie
FIP	= Sdružení pro mezinárodní jízdní výhody zaměstnanců železnic
MD	= Ministerstvo dopravy
MPSV	= Ministerstvo práce a sociálních věcí
PTV	= Přepavní a tarifní věstník
TP	= Průkaz osoby těžce zdravotně postižené
ZTP	= Průkaz osoby zvlášť těžce zdravotně postižené
ZTP-P	= Průkaz osoby zvlášť těžce zdravotně postižené s průvodcem
ZP1	= Zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů („starý“ Zákoník práce)
ZP2	= Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů („nový“ Zákoník práce)
ZSS	= Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů

Ministerstvo dopravy podle § 33 zákona č. 77/2002 Sb., o akciové společnosti České dráhy, státní organizaci Správa železniční dopravní cesty a o změně zákona č. 266/1994 Sb., o dráhách, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů stanoví:

T A R I F

jízdného a přepravného pro přepravu zaměstnanců akciové společnosti České dráhy, zaměstnanců státní organizace Správa železniční dopravní cesty, zaměstnanců Ministerstva dopravy a Drážního úřadu, podílejících se na zabezpečování a provozování drážní dopravy (dále jen „Tarif“).

§ 1

Předmět úpravy

Tímto Tarifem se stanoví jízdné a přepravné

1. zaměstnanců:

- a) Českých drah, a.s.¹,
- b) Správy železniční dopravní cesty, s.o.,
- c) Odboru drážní a vodní dopravy na Ministerstvu dopravy, kteří se podílejí na zabezpečování a provozování drážní dopravy,
- d) Ministerstva dopravy, kteří byli držiteli jízdních a přepravních výhod ke dni 31.12.1993,
- e) Ministerstva dopravy, kteří se podílejí na zabezpečování a provozování drážní dopravy², o jejichž přiznání rozhodne v jednotlivých případech ministr dopravy,
- f) Drážního úřadu
(dále jen "zaměstnanec"),

2. poživatelů důchodů, kteří jsou občany EU a pobírají starobní nebo invalidní důchod od kompetentní instituce³, která rozhoduje o nároku na dávku z dané oblasti sociálního zabezpečení členského státu EU, a kteří:

- a) byli současně důchodci a držiteli jízdních a přepravních výhod ČSD (ČD, s.o.) ke dni 31. 12. 1993 nebo
- b) ukončili pracovní poměr po 31.12.1993 u organizace uvedené v § 1 odst. 1 jako zaměstnanci z důvodu přiznání nároku na důchod a splňují podmínky stanovené v § 3, odst. 3 Tarifu nebo
- c) získali nárok na jízdní výhody podle § 6 odst. 4 Tarifu
(dále jen "důchodce"),

3. rodinných příslušníků zaměstnanců a důchodců podle odst. 1. a 2., kteří splňují podmínky stanovené tímto Tarifem.

¹ Včetně zaměstnanců, uvolněných do odborových orgánů železnic ve smyslu Vyhlášky č. 172/1973 Sb., kterým v souladu s § 2, odst. 3 této vyhlášky zůstává k 31. 12. 1993 zachován pracovní poměr u organizace uvedené v § 1, písm. a) a b) Tarifu a dále zaměstnanců, uvolněných ve smyslu § 124 ZP1, popř. § 200 ZP2

² Za zabezpečování drážní dopravy se pro účely tohoto Tarifu /§ 1 odst. 1. písm. e)/ považuje do 31.12.2006 též podílení se na činnosti nástupnických organizací ČD, s.o.

³ Nařízení rady (EHS) č. 1408/71 a č. 574/72. Na požádání je nutné doložit požadované doklady i včetně úředního překladu do českého jazyka.

§ 2
Rozsah nároku

1. Jízdné a přepravné se stanovuje vždy paušálně na příslušné období jízdního řádu (dále též „období“) s tím, že Metodický pokyn k prodloužení platnosti zaměstnaneckých jízdních výhod pro příslušné období (dále též „prolongační rozkaz“) může prodloužit platnost uhrazeného jízdného a přepravného přiměřeně i do následujícího období. Úhrada se provádí zaplacením jízdného a přepravného (dále též „prolongační částka“), jehož hodnota je stanovena pro jednotlivá období jízdního řádu 2019/2020, 2020/2021 a 2021/2022 ve výši:
 - a) 1 100,- Kč/období pro zaměstnance dle § 1 odst. 1 Tarifu,
 - b) 600,- Kč/období pro důchodce dle § 1 odst. 2 Tarifu a děti dle § 3 odst. 2 Tarifu,
 - c) 1 250,- Kč/období pro rodinné příslušníky zaměstnanců a důchodců dle § 1 odst. 3 Tarifu (vyjma dětí).

Podrobnosti úhrady jízdného a přepravného stanovuje prolongační rozkaz, který vydávají ČD, a.s.

2. Zaplacení jízdného a přepravného podle Tarifu se prokazuje pověřenému zaměstnanci ČD, a.s. platnou železniční průkazkou, jejíž vzor je uveden v podrobných podmínkách pro uplatnění ceny jízdného a přepravného k provedení Tarifu ve smyslu § 5 odst. 1 písm. a) Tarifu. Za platnou železniční průkazku se považuje bezkontaktní čipová karta, na které je nahrána aplikace železniční průkazka, je uhrazena prolongační částka na příslušné období a údaje na bezkontaktní čipové kartě se shodují s údaji v evidenci nároků na jízdní a přepravní výhody, vedenou ČD, a.s. pro tento účel. Vydání, držení, ponechání, vrácení nebo odnětí průkazky je spojeno i se samotným nárokem na jízdní výhody a jeho evidenci a to v kontextu daného konkrétního ustanovení Tarifu.
3. Platná železniční průkazka opravňuje oprávněného držitele, v rozsahu podle přiznané 2. nebo 1. vozové třídy, k přepravě ve všech vlacích osobní dopravy (včetně náhradní autobusové dopravy), kdy jsou dopravcem nebo provozovatelem ČD, a.s., vyjma:
 - a) zvláštních a historických vlaků,
 - b) lanové dráhy v provozu ČD, a.s.,
 - c) přepravy spoluzavazadla a cestovního zavazadla⁴,
 - d) vlaků vedených na obchodní riziko ČD, a.s. (tzv. komerční vlaky)⁵,
 - e) vlaků ČD, a.s. zajišťovaných v režimu veřejné služby dle zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících, ve znění pozdějších předpisů, na základě nabídkového řízení,u nichž způsob úhrady a výše jízdného a přepravného odpovídá příslušnému tarifu a podmínkám vyhlášených ČD, a.s., pokud není ve smyslu § 5 odst. 3 Tarifu stanoveno ČD, a.s. jinak.

Vlaky ve smyslu § 2 odst. 3 písm. d) a e) Tarifu uvedou ČD, a.s. v prolongačním rozkazu na **příslušné období jízdního řádu** a zveřejňují jejich aktuální seznam minimálně na svém webu.
4. Průkazka neopravňuje k bezplatnému výdeji místenky a lůžkového nebo lehátkového příplatku.

⁴ § 21 a § 22 vyhlášky č. 175/2000 Sb., o přepravním řádu pro veřejnou drážní a silniční osobní dopravu.

⁵ Vlaky vedené mimo závazek veřejné služby dle zákona č. 266/1994 Sb., o drahách a mimo veřejné služby dle zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících (resp. vlaky, na jejichž provoz ČD, a.s. nedostávají žádné veřejné prostředky).

5. Použití 1. třídy vozové se přiznává:
- a) zaměstnancům MD, generálního ředitelství ČD, a.s., ředitelství SŽDC, s.o., DÚ, ve vedoucích funkcích až po vedoucího oddělení včetně,
 - b) ředitelům a vrchním přednostům organizačních složek SŽDC, s.o. a vedoucím zaměstnancům ČD, a.s. (ve smyslu § 11 odst. 4 ZP 2) stanovených generálním ředitelem ČD, a.s.,
 - c) voleným funkcionářům ústředních odborových orgánů železnic až po tajemníky a funkcionáře jim na roveň postavené (od 1.1.2009 nárok nově vzniká pouze plně uvolněným funkcionářům),
 - d) zaměstnancům ústředních odborových orgánů železnic až po vedoucí oddělení,
 - e) zaměstnancům odcházejícím do důchodu přímo z funkcí uvedených v odst. a) až d), u aktivních zaměstnanců pouze po dobu výkonu funkce,
 - f) na žádost doloženou lékařským potvrzením vydaným pro zaměstnance, který při výkonu služby utrpěl pracovní úraz, v jehož důsledku je držitelem mimořádných výhod I., II. nebo III. stupně (průkaz TP, ZTP nebo ZTP-P)⁶. Tato výhoda se ponechává zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům i po odchodu zaměstnance do důchodu; pozůstalým se odebírá,
 - g) zaměstnancům a důchodcům, jimž byla přiznána ke dni 31.12.1993,
 - h) rodinným příslušníkům zaměstnanců a důchodců podle písm. a) až g).

§ 3

Vydávání průkazky

1. Zaměstnanec má právo po vzniku pracovního poměru při stanovené pracovní době požádat o vydání průkazky. Rodinným příslušníkům zaměstnance se průkazka vydává na základě žádosti zaměstnance nejdříve po uplynutí 6 měsíců nepřetržitého trvání jeho pracovního poměru.
2. Dětem se průkazka poskytne od 6 let věku, v případě potřeby i dříve⁷. Po ukončení povinné školní docházky se průkazka ponechává pouze svobodným dětem, které se soustavně připravují na své budoucí povolání⁸ a nejsou požitaveli důchodu, nejdéle však do doby dosažení věkové hranice 26 let.
3. Zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům se ponechává průkazka při přiznání starobního nebo invalidního důchodu zaměstnanci po předchozím bezprostředním nepřetržitým pracovním poměru nejméně 10 let na stanovenou týdenní pracovní dobu, pokud není dále stanoveno jinak.

Naplnění podmínky předchozího bezprostředního nepřetržitého pracovního poměru po dobu nejméně 10 let se nevyžaduje v případě přiznaného invalidního důchodu zaměstnanci (úmrť zaměstnance) v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání při plnění pracovních úkolů u zaměstnavatele uvedeného v § 1 Tarifu.

V případě úmrť zaměstnance nebo důchodce, držitele průkazky, se průkazka ponechá při splnění výše uvedených podmínek i jeho rodinným příslušníkům za podmínky pobírání vdovského, vdoveckého nebo sirotčího důchodu po zaměstnanci nebo důchodci. Pokud sirotek s nárokem na jízdní výhody v době úmrť zaměstnance nebo důchodce nebyl držitelem průkazky, má nárok na vydání průkazky, pokud nebyl zaměstnancem nebo důchodcem vyděděn a zároveň splňuje výše uvedené podmínky.

Rehabilitovaným osobám, které zároveň spadají do kategorie osob dle § 1 odst. 1 nebo 2 Tarifu, kterým byly navraceny jízdní výhody ČSD v letech 1989 - 1991 z titulu rehabilitací,

⁶ Vyhláška MPSV ČR č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení

⁷ V případě žádosti o výdej jízdenky FIP

⁸ § 21 – 23 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, v platném znění

schválených na základě opatření ministra dopravy a spojů ČSSR č.j. 9/1990-050, se do doby, kdy byly držiteli průkazky, nebo do doby nároku na jízdní a přepravní výhody započítá doba dle § 24⁹, odst. 1 zákona č. 87/1991 Sb. o mimosoudních rehabilitacích.

4. Zaměstnancům, uvolněným po 31.12.1993 z organizačních důvodů v důsledku organizačních změn ve smyslu § 46, odst. 1., písm. a) až c) ZP1 nebo § 52, písm. a) až c) ZP2 nebo státním zaměstnancům, kdy došlo ke skončení jejich služebního poměru ve smyslu § 72 odst. 1 nebo § 73 ZSS, pokud byli ke dni uvolnění držiteli průkazky nepřetržitě nejméně 20 let a do 5 let dosáhnou nároku na starobní důchod¹⁰ nebo pokud byli ke dni uvolnění držiteli průkazky nepřetržitě nejméně 30 let (včetně jejich rodinných příslušníků) se průkazka vrátí až po přiznání starobního nebo invalidního důchodu.

5. Zaměstnancům, kterým byl v letech 1998 až 2000 z důvodu nadbytečnosti ukončen pracovní poměr na návrh ČD dohodou ve smyslu Komplexního projektu doprovodného sociálního programu pro uskutečňování procesu transformace Českých drah a kteří
 - a) ke dni ukončení pracovního poměru u ČD byli v pracovním poměru nepřetržitě nejméně 10 let,
 - b) ke dni dovršení věku potřebného pro přiznání nároku na starobní důchod podle § 29, Zákona č. 155/95 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, jim chybí nejvýše 4 roky, nejméně však 7 měsíců,se ponechávají jízdní výhody ČD v rozsahu nárokovosti poživatelů důchodů včetně jejich rodinných příslušníků.

6. Zaměstnancům, kteří rozvazují pracovní poměr z důvodu ztráty zdravotní či smyslové způsobilosti, pokud mají odpracováno nepřetržitě 20 let a organizace nemůže zaměstnance i nadále zaměstnávat ani na zkrácený pracovní úvazek, se průkazka (včetně jejich rodinných příslušníků) vrátí až po přiznání starobního nebo invalidního důchodu.

7. Zaměstnancům, kterým byl v letech 2001 až 2005 z důvodu nadbytečnosti ukončen pracovní poměr na návrh ČD dohodou ve smyslu Doprovodného sociálního programu ČD, s.o., na léta 2001-2005 a kteří
 - a) ke dni ukončení pracovního poměru u ČD byli v pracovním poměru nejméně 10 let, přičemž ke dni skončení pracovního poměru u ČD byli v pracovním poměru nepřetržitě nejméně 5 let
 - b) ke dni dovršení věku potřebného pro přiznání nároku na starobní důchod podle § 29, Zákona č. 155/95 Sb., o důchodovém pojištění ve znění pozdějších předpisů jim chybí nejvýše 5 letse ponechávají jízdní a přepravní výhody ČD v rozsahu nárokovosti poživatelů důchodů včetně jejich rodinných příslušníků.

8. Zaměstnancům, kterým byl v letech 2001 až 2005 z důvodu nadbytečnosti ukončen pracovní poměr na návrh ČD dohodou ve smyslu Doprovodného sociálního programu ČD, s.o., na léta 2001-2005 a kterým nevznikl nárok na příspěvek ve smyslu tohoto sociálního programu, pokud splní současně následující podmínky:
 - a) jejich pracovní poměr u ČD skončí dohodou podle § 43 ZP1 pro důvody uvedené v § 46 odst. 1 písm. a) až c) ZP1,
 - b) ke dni skončení pracovního poměru u ČD měli nárok na jízdní výhody ČD nejméně po dobu 30 let,
 - c) ke dni skončení pracovního poměru pracovali u ČD nepřetržitě nejméně 5 let,

⁹ § 24 zákona 87/1991 Sb. – „Je-li skončení pracovního vztahu neplatné podle § 21 zákona nebo byla-li v řízení podle § 22 zákona určena neplatnost právního úkonu, na jehož základě skončil pracovní vztah, považuje se pro účely důchodového zabezpečení doba od skončení tohoto pracovního vztahu do dne vzniku nároku na starobní, invalidní nebo částečný invalidní důchod, nejdéle však do dne účinnosti tohoto zákona, za dobu zaměstnání.“

¹⁰ § 29 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

se jízdni výhody ČD vrátí až po přiznání důchodu.

9. Zaměstnancům, uvolněným od 1.1.2003 do 31.12.2008 v důsledku transformace státní organizace České dráhy, jejichž pracovní poměr sjednaný na dobu neurčitou skončil dohodou podle § 46 odst. 1., písm. a) až c) ZP1 nebo § 52 písm. a) až c) ZP2 v době od 1.1.2003 do 31.12.2008, kterým vznikl nárok na příspěvek ve smyslu nařízení vlády č. 322/2002 Sb., ve znění nařízení vlády č. 83/2005 Sb., a kteří:
- a) odpracovali v pracovním poměru u Českých drah, jejich právních předchůdců a u právních nástupců Českých drah nejméně 10 let, z toho ke dni skončení pracovního poměru nepřetržitě nejméně 5 let, a do dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod jim chybí nejvýše 5 let,
 - b) utrpěli při výkonu práce u Českých drah jejich právních předchůdců a u právních nástupců pracovní úraz s trvalými následky nebo onemocněli nemocí z povolání s trvalými následky a do dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod jim chybí nejvýše 5 let, nebo
 - c) trvale pečují o dítě považované za nezaopatřené podle zvláštního právního předpisu a jsou svobodní, rozvedení nebo ovdovělí a do dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod jim chybí nejvýše 5 let,
- se ponechávají jízdni a přepravní výhody ČD v rozsahu nárokovosti poživatelů důchodů včetně jejich rodinných příslušníků.
10. Zaměstnancům, uvolněným v důsledku transformace státní organizace České dráhy, jejichž pracovní poměr sjednaný na dobu neurčitou skončil podle § 46, odst. 1., písm. a) až c) ZP1 nebo § 52 písm. a) až c) ZP2 od 1.1.2003 do 31.12.2008, kterým nevznikl nárok na příspěvek ve smyslu nařízení vlády č. 322/2002 Sb., kterým se stanoví podmínky, výše a způsob poskytnutí příspěvku k řešení sociálních důsledků transformace státní organizace České dráhy, ve znění nařízení vlády č. 83/2005 Sb., pokud splní současně podmínky:
- a) jejich pracovní poměr u ČD a jejich nástupnických organizací skončí dohodou podle § 43 ZP1 nebo § 49 ZP2 pro důvody uvedené v § 46 odst. 1 písm. a) až c) ZP1 nebo § 52 písm. a) až c) ZP2,
 - b) ke dni skončení pracovního poměru u ČD a jejich nástupnických organizací měli nárok na jízdni a přepravní výhody ČD nejméně po dobu 30 let,
 - c) ke dni skončení pracovního poměru pracovali u ČD a jejich nástupnických organizací nepřetržitě nejméně 5 let,
- se jízdni a přepravní výhody vrátí až po přiznání starobního nebo invalidního důchodu.
11. Zaměstnancům, uvolněným od 1.12.2007 do 31.12.2010 v důsledku restrukturalizace akciové společnosti České dráhy a státní organizace Správa železniční dopravní cesty, jejichž pracovní poměr sjednaný na dobu neurčitou skončil dohodou podle § 52 písm. a) až c) ZP2 v době od 1.12.2007 do 31.12.2010, kterým vznikl nárok na příspěvek ve smyslu nařízení vlády č. 370/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky, výše a způsob poskytnutí příspěvku k řešení sociálních důsledků restrukturalizace akciové společnosti České dráhy a kteří:
- a) odpracovali v pracovním poměru u Českých drah, jejich právních předchůdců nebo u obchodní společnosti ČD Cargo, a.s. nebo u státní organizace Správa železniční dopravní cesty jako přejímajícího zaměstnavatele (dále jen přejímající zaměstnavatel) nejméně 10 let, z toho ke dni skončení pracovního poměru nepřetržitě nejméně 5 let, a do dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod jim chybí nejvýše 5 let,
 - b) utrpěli při výkonu práce u Českých drah, jejich právních předchůdců nebo u přejímajícího zaměstnavatele pracovní úraz s trvalými následky nebo onemocněli nemocí z povolání s trvalými následky a do dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod jim chybí nejvýše 5 let, nebo
 - c) trvale pečují o dítě považované za nezaopatřené podle zvláštního právního předpisu a jsou svobodní, rozvedení nebo ovdovělí a nejsou partnery žijícími v registrovaném partnerství a do dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod jim chybí nejvýše 5 let,

- d) pozbyli při výkonu práce u Českých drah, jejich právních předchůdců nebo u přejímajícího zaměstnavatele podle lékařského posudku dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci nebo jsou k ní způsobilí jen za určitých podmínek a do dne dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod jim chybí nejvýše 5 let

se ponechávají jízdní a přepravní výhody ČD v rozsahu nárokovosti poživatelů důchodů včetně jejich rodinných příslušníků.

12. Zaměstnancům, uvolněným od 1.12.2007 do 31.12.2010 v důsledku restrukturalizace akciové společnosti České dráhy a státní organizace Správa železniční dopravní cesty, jejichž pracovní poměr sjednaný na dobu neurčitou skončil dohodou podle § 52 písm. a) až c) ZP2 v době od 1.12.2007 do 31.12.2010, kterým nevznikl nárok na příspěvek ve smyslu nařízení vlády č. 370/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky, výše a způsob poskytnutí příspěvku k řešení sociálních důsledků restrukturalizace akciové společnosti České dráhy, pokud splní současně podmínky:
- a) jejich pracovní poměr u ČD a jejich nástupnických organizací skončil dohodou podle § 49 ZP2 pro důvody uvedené v § 52 písm. a) až c) ZP2,
 - b) ke dni skončení pracovního poměru u ČD a jejich nástupnických organizací měli nárok na jízdní a přepravní výhody ČD nejméně po dobu 30 let,
 - c) ke dni skončení pracovního poměru pracovali u ČD a jejich nástupnických organizací nepřetržitě nejméně 5 let,
- se jízdní a přepravní výhody ČD vrátí až po přiznání starobního nebo invalidního důchodu.
13. Zaměstnancům, kterým bude vyplácena starobní penze dle § 19 písm. a) zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů, na určenou dobu nejméně 2 roky, nejdéle však 5 let po předchozím bezprostředním nepřetržitým pracovním poměru nejméně 10 let na stanovenou týdenní pracovní dobu, kterým byl ukončen pracovní poměr zaměstnavatelem dle § 52 písm. a) až c) ZP2 nebo kdy došlo ke skončení jejich služebního poměru dle § 72 odst. 1 nebo § 73 ZSS, se průkazka vrátí až po přiznání starobního nebo invalidního důchodu.

§ 4

Zneužití průkazky

1. Za zneužití se považuje:
 - a) zapůjčení průkazky držitelem jiné osobě,
 - b) neoprávněné nebo tomuto Tarifu neodpovídající použití průkazky,
 - c) použití průkazky za výdělečným účelem,
 - d) zneužití jízdních výhod poskytovaných na tratích cizích železničních správ.
2. Zneužití má za následek odnětí průkazky na dobu nejméně 12 měsíců. V případě opakovaného zneužití se průkazka odebere trvale.

§ 5

Zmocňovací ustanovení

1. Ministerstvo dopravy zmocňuje ČD, a.s., aby po předchozím projednání s Ministerstvem dopravy
 - a) vydaly podrobné podmínky uplatnění ceny jízdného a přepravného k provedení Tarifu;
 - b) vydaly se souhlasem Dozorčí rady ČD, a.s. v návaznosti na rozhodování o transformaci a restrukturalizaci společností podrobné podmínky pro zachování jízdních výhod zaměstnancům ČD, a.s. dotčených transformací a restrukturalizací ČD, a.s.
2. Ministerstvo dopravy zmocňuje ČD, a.s., aby uzavřely dohodu o vzájemném uznávání jízdních výhod mezi ČD, a.s. a Železničnou spoločnosťou Slovensko, a.s.

3. ČD, a.s. mohou na své obchodní riziko stanovit v Předpisu o mimotarifních jízdních výhodách (ČD Ok 9), případně v prolongačním rozkazu pro příslušné období jednotně pro jednotlivé kategorie cestujících dle odst. 1, 2 a 3 § 1 a odst. 2 § 3 Tarifu cenu a podmínky použití časového příplatku k průkazce pro použití přepravních služeb ve smyslu § 2 odst. 3 písm. a) až e) Tarifu.

§ 6

Závěrečná ustanovení

1. Průkazku lze použít výlučně jen ve smyslu ustanovení tohoto Tarifu.
2. ČD, a.s. zajistí, za jimi jednotně určené manipulační poplatky uvedené v podrobných podmínkách uplatnění ceny jízdného a přepravného k provedení Tarifu ve smyslu § 5 odst. 1 písm. a) Tarifu, jejichž výše nesmí za jeden úkon překročit částku 400 Kč, vyhotovení každé průkazky (první přiděl, výměna, náhrada) a související úkony s agendou průkazek (změna třídy vozové, dodatečná prolouge, obnovení nároku na jízdní výhody při doložení příslušného potvrzení) osobám, uvedeným v ustanoveních § 1 tohoto Tarifu, jakož i řádnou evidenci nároků těchto osob na jízdní a přepravní výhody podle tohoto Tarifu.
3. Poskytování jízdních a přepravních výhod držitelům, kteří nejsou uvedeni v § 1 tohoto Tarifu, zaniká dnem 31. 12. 1993.
4. Nárok na jízdné a přepravné podle tohoto Tarifu může přiznat v případech zvláště hodných zřetele ministr dopravy po projednání s ČD, a.s. a příslušnými odborovými organizacemi působícími na ČD, a.s. žadateli, který je poživitelem starobního nebo invalidního důchodu z důchodového pojištění a který odpracoval v nepřetržitém pracovním poměru ve stanovené pracovní době v železničním provozu¹¹ více než 30 let a je občanem Evropské unie.
5. Tarif jízdného a přepravného na tratích ČSD pro přepravu zaměstnanců s.o. ČSD a dalších organizací podílejících se na zabezpečení činnosti ČSD, schválený č.j. 21 199/1991-O 130, ve znění pozdějších úprav pozbývá platnosti dnem 31. 12. 1993.

§ 7

Účinnost

Tarif nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1994 ve znění schválených účinných změn.

Ministr dopravy:

JUDr. Vladimír Kremlík, v. r.

Praha, dne 23. října 2019

¹¹ „Železničním provozem“ se pro účely tohoto Tarifu (§ 6 odst. 4) rozumí souhrn činností železniční dopravy (tj. úmyslný pohyb dopravních prostředků po dopravních cestách) a přepravy (tj. přemístování osob a věcí jako výsledek dopravy) pro bezprostřední zajištění dopravních a přepravních výkonů ČSD (ČD).