

Váš dopis zn.
Ze dne
Naše zn. 71655/2020-SŽ-GŘ-O10
Listů/příloh 8/2

Vyřizuje Ing. Hana Kohoutová
Ing. Jitka Češková
Ing. Evžen Pospíšil
JUDr. Lenka Vlášková
Zdeňka Borovská
Ing. Ladislav Klapal
Telefon +420 972 235 282
Mobil +420 724 216 582
E-mail KohoutovaH@spravazeleznic.cz
Ceskova@spravazeleznic.cz
Pospisil@spravazeleznic.cz
Vlaskova@spravazeleznic.cz
BorovskaZ@spravazeleznic.cz
Klapal@spravazeleznic.cz

Datum 20. října 2020

Generální ředitelství SŽ
Všem ředitelům OŘ, CTD, HZS, SŽG, CDP
Přerov, CDP Praha, SS západ, SS východ a CSS

Na vědomí:
OLTIS Group a.s., O22

/rozesláno pouze elektronicky/

Pokyny ředitele odboru personálního k personálně-mzdové problematice č. 10/2020

K zajištění všech úkolů souvisejících s vývojem epidemiologické situace, s vývojem v oblasti provozování docházkové úlohy EVYDO2, modulu HR SAP, personálního portálu STKR, aplikace Evidence pružné pracovní doby (EPPD) a aktuálními úkoly sděluji ředitelům organizačních jednotek (OJ), ředitelům odborů Generálního ředitelství a dále zejména uživatelům docházkové úlohy, personálně-mzdovým specialistům CSS, zaměstnancům oddělení sociální a PaM oblastních ředitelství (OŘ) a styčným zaměstnancům pro CSS ostatních organizačních jednotek následující informace:

1. Aktuální epidemiologická situace vyvolaná onemocněním COVID-19 – pracovnílékařské služby

Usnesením vlády č. 418/2020 Sb., ze dne 16. října 2020 byla vydána opatření v oblasti pracovnílékařských služeb, která jsou platná od 19. října 2020 po dobu trvání nouzového stavu vyhlášeného usnesením vlády č. 957 ze dne 30. září 2020.

- a. u osob, které nastupují ke Správě železnic, státní organizace (dále též „SŽ“), s datem nástupu ve výše uvedeném období a jejichž sjednaný druh práce je zařazen do kategorie první nebo druhé a není-li pro tuto činnost stanovena zdravotní způsobilost jiným právním předpisem (v případě SŽ se jedná o čistě administrativní profese bez vstupu do železniční dopravní cesty) a u nichž nebyla dosud provedena vstupní lékařská prohlídka, lze nahradit tuto **vstupní lékařskou prohlídku dočasně čestným prohlášením** uvedeným v příloze č. 1 těchto pokynů. Platnost tohoto čestného prohlášení je maximálně 90 dnů ode dne následujícího po dni skončení nouzového stavu;
- b. byla udělena výjimka z provádění periodických lékařských prohlídek podle vyhlášky č. 79/2013 Sb. – **periodické** lékařské prohlídky není třeba v době trvání nouzového stavu zajišťovat a provádět.
- c. po dobu trvání nouzového stavu jsou nadále platné lékařské posudky, jejichž platnost skončí v době trvání nouzového stavu. Platné jsou i lékařské prohlídky, vydané na základě mimořádné prohlídky.

Shodně je stanoveno, že platnost těchto posudků je:

- maximálně 90 dní ode dne následujícího po dni ukončení nouzového stavu, pokud závěr lékařského posudku uvádí, že posuzovaná osoba je zdravotně způsobilá,
- maximálně 30 dní ode dne následujícího po dni ukončení nouzového stavu, pokud závěr lékařského posudku uvádí, že posuzovaná osoba je zdravotně způsobilá s podmínkou.

Vzor čestného prohlášení byl také uveřejněn na intranetu na stránkách O10 ve složce Vzory dokumentů.

Uvedené výjimky u vstupních i periodických prohlídek se týkají pouze kategorie první a druhé, neposuzované dle zvláštního právního předpisu, tudíž nemají dopad na zaměstnance posuzované dle vyhlášky č. 101/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, či dalších, v naší organizaci používaných, legislativ.

Takto byli instruováni Dopravním zdravotnictvím, a.s., i smluvní lékaři PLS.

Termíny rezervované u našeho poskytovatele pracovnělékařských služeb Dopravního zdravotnictví, a.s., zaměstnanci a uchazeči o zaměstnání, na které platí výjimka, lze využít pro zaměstnance a uchazeče o zaměstnání, na které se výjimka nevztahuje.

2. Ošetřovné z důvodu uzavření škol od 14. října 2020

V příloze je připojena aktuální informace *Tiskového oddělení MPSV a ČSSZ* ze dne 16. října 2020 k připravovaným úpravám podmínek pro poskytování ošetřovného při současné epidemii (Postup při žádosti o ošetřovné z důvodu uzavření škol od 14. října 2020). Na webových stránkách ČSSZ pak bude po schválení zákona obratem zveřejněn nový formulář žádosti o ošetřovné, který rodič vyplní a předá svému zaměstnavateli. Nový formulář bude následně uveřejněn na intranetu na stránkách O10 ve složce *Vzory dokumentů*. Dle sdělení ČSSZ nebude potřeba potvrzení od školy o jejím uzavření. Nově bude stačit oznámení zaměstnance svému zaměstnavateli, že nastupuje na ošetřovné.

Přehled druhových znaků (DZ) a druhů nepřítomností pro ošetřovné při současné epidemii: druhové znaky (DZ) v docházkové úloze EVYDO2:

DZ 858 DNP OČR – karanténa

DZ 859 DNP OČR – karanténa – dohody

druh nepřítomnosti v modulu HR SAP:

0245 OČR stav nouze nové

0246 OČR stav nouze pokračující

0247 OČR stav nouze neplacené.

Na základě Čl. 3 *Příkazu generálního ředitele k zajištění činnosti na základě aktuálního epidemiologické situace* SŽ PR-10/2020-GŘ se vedoucí zaměstnanec může se zaměstnancem, v případě že je zaměstnanec schopen provádět výkon práce dle sjednané pracovní smlouvy mimo své pracoviště, dohodnout na tzv. práci na dálku. Ta je pak evidována v docházkové úloze samostatně podle předchozích vydaných pokynů ŘO10 (viz bod 3. těchto pokynů).

3. Evidence práce na dálku a další nepřítomnosti v práci v EPPD a v docházkové úloze EVYDO2

V průběhu tohoto týdne dojde k úpravě aplikace EPPD Personálního portálu (STKR), která umožní zápis práce na dálku přímo zaměstnancem v aplikaci EPPD a online přenos tohoto statusu do docházkové úlohy EVYDO2. Podrobný postup bude zveřejněn v Personálním portálu / Novinky na adrese <https://portal.spravazeleznice.cz/group/stkr/novinky> a na extranetu Správy železnic.

Opětovně upozorňuji na povinnosti ředitelů OJ a ředitelů odborů GŘ stanovené v Čl. 5 SŽ PR-10/2020-GŘ a žádám o zajištění pořizování práce na dálku (ke směně je přidán znak „h“), preventivní karantény (DZ 315) a další nepřítomnosti v práci uvedené v Čl. 3 shora uvedeného příkazu (nařízená karanténa, ošetřování člena rodiny) v docházkové úloze EVYDO2 u dotčených zaměstnanců **průběžně každý den, a to nejpozději do 9:00 hod. (po 9. hodině jsou zpracovávány sestavy pro vedení SŽ).**

4. Poukázky na stravování zaměstnanců

Na základě výsledků výběrového řízení byla dne 23. září 2020 uzavřena nová Smlouva na dodávku poukázek na stravování zaměstnanců se stávajícím dodavatelem **Up Česká republika s.r.o.**, s účinností od **1. října 2020 do 30. září 2024.**

Nadále zůstává možnost výběru forem papírové poukázky a eStravenky. I ostatní náležitosti smlouvy zachovávají zavedené postupy.

Změna nastala u **cen** poukázek na stravování, kteřou nám Up za poukázku účtuje:

Poukázka v nominální hodnotě 55 Kč - cena 54,95 Kč

Poukázka v nominální hodnotě 100 Kč - cena 99,90 Kč

Poukázka v nominální hodnotě 120 Kč - cena 119,88 Kč

Ceny jsou s DPH a jsou konečné (tj. již UP nemá účtovat např. poštovné, za tisk poukázek či za výměnu karty pro eStravenku).

Pro objednávání poukázek se očekává změna používání objednávkové portálu extranet.upcz.cz za mujup.cz. Organizační složky SŽ budou včas o změně informovány.

Pro účtování nových cenových ujednání byl odborem finančním vydán dne 9. října 2020 pokyn, který najdete na intranetu pod níže uvedeným odkazem:

<http://intranet.szdc.cz/web/Fin/LegislationLibrary/Účtování%20stravenek%20v%20souvislosti%20s%20cenovým%20ujednáním.pdf>.

5. Čerpání dovolené

Na základě bodu 2, písmeno c) Pokynů ŘO10 č. 4/2019 mělo být v roce 2020 řediteli OJ a řediteli odborů zajištěno rovnoměrné čerpání dovolené v souladu s příslušnými ustanoveními ZP, PKS a Pokynu GŘ č. 7/2014 v platném znění. S ohledem na vývoj epidemiologické situace a blížící se konec roku ukládám z pověření generálního ředitele SŽ Bc. Jiřího Svobody, MBA, ředitelům OJ a ředitelům odborům GŘ, aby věnovali zvýšenou pozornost čerpání dovolené, tak aby řízení zaměstnanci vyčerpali svůj nárok na dovolenou v roce 2020 (včetně příp. nevyčerpané dovolené z roku 2019) do konce roku 2020 až na výjimky, způsobené provozními důvody na straně zaměstnavatele nebo překážkami v práci na straně zaměstnance (např. pracovní neschopnost).

Za vyčerpanou **dovolenou z** nároku dovolené se považuje:

- u zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou a s pružnou pracovní dobou zůstatek ve výši 0 hodin
- u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou zůstatek, menší než jedna polovina směny zaměstnance, popřípadě menší než jeho jedna směna. Tento počet hodin zbytku dovolené bude automaticky převeden do nároku dovolené zaměstnance pro rok 2021 a tyto hodiny se pak automaticky stanou prvním čerpáním dovolené zaměstnance v roce 2021.

6. Plán dovolených v STKR

Připomínám, že od 1. listopadu 2020 bude v STKR připravena pro rok 2021 aplikace Plán dovolených (<https://portal.spravazeleznic.cz/group/stkr/dochazka/plan-dovolene/vlastni-plan>), tak, aby všichni zaměstnanci SŽ mohli naplánovat čerpání dovolené pro kalendářní rok 2021.

7. Konec letního času v roce 2020

Ve Sbírce zákonů č. 363 /2016 vydala vláda nařízení ze dne 12. října 2016 o zavedení letního času v letech 2017 až 2021. V roce 2020 letní čas končí dnem 25. října. V tento den o třetí hodině letního času se posunou hodiny na druhou hodinu středoevropského času.

U zaměstnanců, jimž konec letního času připadne do jejich pracovní směny, dojde k prodloužení pracovní doby o jednu hodinu.

V docházkové úloze EVYDO2 je při vyhodnocení směny nastaveno automaticky správné hodnocení noční směny i střežení pracoviště. Změna letního času se musí opravit ručně pouze u pracovní pohotovosti (tzn. 25. října 2020 při zápisu na DZ 417 se délka pohotovosti přepíše z 24 hodin na 25 hodin).

Odměňování zaměstnanců při ukončení letního času dne 25. října 2020, je stejné jako v roce 2019, tj.:

a) Zaměstnanci odměňování měsíční mzdou

U těchto zaměstnanců nebude mít prodloužení pracovní doby na jejich odměňování žádný dopad.

b) Zaměstnanci odměňování hodinovou mzdou

Zaměstnanci pracující v noční směně z 24. na 25. října 2020, jejichž směna byla z důvodu ukončení letního času o 1 hodinu delší, obdrží mzdu při odměňování hodinovou mzdou za skutečně odpracovaný počet hodin.

c) Práce přesčas

Jestliže měl zaměstnanec v době ukončení letního času nařízenou nebo dohodnutou práci přesčas, obdrží mzdu a příplatek za práci přesčas nebo náhradní volno za práci přesčas za skutečně odpracovaný počet hodin.

8. Změny v docházkové úloze EVYDO2

- **Data o budoucích zaměstnancích v docházkové úloze**

V úloze EVYDO2 je již nastavena verze, ve které je možné budoucímu novému zaměstnanci (tzn. před datem vzniku jeho pracovního poměru) pořídit data - např. zařazení zaměstnance, vytvoření plánu směn na stanovené nebo vyrovnávací období tak, aby se s ním mohl zaměstnanec seznámit dříve než nastoupí do zaměstnání, nebo nejpozději v den nástupu do zaměstnání.

- **Doplnění role WPam**

U této role bude v říjnu 2020 doplněna možnost importovat a přenačíst docházku z EPPD (Evidence pružné pracovní doby).

- ✓ *Import docházky z EPPD*

V případě, že zaměstnanec má schválenou docházku v EPPD (zelená) a nepřenesla se do EVYDO2, může tuto docházku uživatel s rolí WPam importovat do EVYDO2.

Označí zaměstnance nebo více zaměstnanců a klikne na ikonu *Importovat docházku*

označ. vše	znáš ozn.	Poslat	Synchronizovat porovnané (zak. z EVYDO2)	Synchronizovat porovnané (zak. z EPPD)	Povolí hodnocení EVYDO	Plánovat docházku	Importovat docházku		
SAP číslo	příjmení	Jméno	profese	stav	změněno	Nesouhlasí s daty z EPPD	Posun oproti EPPD	Doplňná data z EPPD	
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka					prohlédnout
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka					prohlédnout
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka					prohlédnout
<input checked="" type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka					prohlédnout
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka					prohlédnout

Následně se docházka z EPPD přenesla a u vybraného zaměstnance nebo více zaměstnanců se objeví červená vlnka v aktivním směnáři

- ✓ *Přenačtení docházky z EPPD*

Dále bude doplněna možnost přenačtení docházky z EPPD a to pouze v případech, když nesouhlasí EPPD s EVYDO2 např. není správně odpracovaná pracovní doba nebo každý den se zapsala přesčasová práce apod. Přenačtení se může provádět u zaměstnance, který má v aktivním směnáři červenou vlnku.

omez vde	zua ozn	Porovnat	Synchronizovat porovnení (zak. z EVYDO)	Synchronizovat porovnení (zak. z EPPD)	Povolit hodnoceni EVYDO	Přehled docházku	portovat docházku	
SAP číslo	přijmení	jmeno	profese	stav	zmeneno	Nesouhlasí s daty z EPPD	Posun oproti EPPD	Doplněna data z EPPD
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka:				prohlédnout
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka:				prohlédnout
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka:				prohlédnout
<input checked="" type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka:				prohlédnout
<input type="checkbox"/>			Systémový sp	EPPD neschválená docházka:				prohlédnout

- **Sestavy v EVYDO2**

- V aktivním směnáři docházkové úlohy byla u jména zaměstnance přidána volba pro rychlé vyhotovení sestav 5603 *Rozbor fondu pracovní doby*, 5613 *Rozbor fondu pracovní doby po uzávěrce* a 5622 *Výkony podle jednotlivce* pro jednoho zaměstnance za aktuální měsíc.
- Sestava 7069 Přehled DZ Covid byla přidána uživatelům EVYDO2 s rolí WPam, pro kontrolu DZ nepřítomností v době koronaviru.

- **Kontrola zůstatku dovolené**

Žádám o provádění průběžné kontroly zůstatků dovolené mezi docházkovou úlohou EVYDO2 a informačním systémem HR SAP.

- **Seznam proškolených uživatelů EVYDO2**

V příloze č. 3 Pokynů ředitele O10 č. 3/2019 byl uveden návod, jak postupovat při udělení nového přístupu do docházkové úlohy. V souladu s tím žádám o zaslání informace o proškolení nových uživatelů docházkové úlohy EVYDO2 na adresy stefanovaj@spravazeleznic.cz a borovskaz@spravazeleznic.cz. Seznamy proškolených zaměstnanců z roku 2019 a 2020 zašlete na stejné adresy.

9. Porada O10 s vedoucími oddělení Sociální a PaM oblastních ředitelství, styčných zaměstnanců pro komunikaci s Centrem sdílených služeb (dále jen „CSS“) ostatních OJ a vedoucích oddělení PERSMZD CSS

Připomínám, že v tento čtvrtek od 10:30 hod. se koná porada O10 s vedoucími oddělení Sociální a PaM oblastních ředitelství, styčných zaměstnanců pro komunikaci s Centrem sdílených služeb (dále jen „CSS“) ostatních OJ a vedoucích oddělení PERSMZD CSS, a to prostřednictvím platformy MS Teams.

10. Vzdělávání

V návaznosti na pokyn Ř O10 č. j. 70 508/2020-SŽ-GŘ-O10 ze dne 13. října 2020 Vám sdělujeme, že z důvodu současné situace byly **dále zrušeny tyto vzdělávací akce:**

- Vstupní školení – proškolení vybraných zaměstnanců SŽ, kteří mají od 1. ledna 2021 zajišťovat vstupní školení pro zaměstnance SŽ, které se mělo konat 22. – 23. října v Pardubicích.
- Kurzy mistrů tratí a VPI do konce roku 2020.
- Kurz interních školitelů v termínu 2. – 6. listopadu 2020.

O náhradních termínech budete včas informováni.

podepsáno elektronicky
Ing. Pavel Koucký
ředitel odboru personálního

Přílohy dle textu

ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ

Jméno a příjmení

Datum narození

Bydliště

tímto, ve smyslu usnesení vlády České republiky č. 1049 ze dne 16. října 2020 o přijetí krizového opatření, vyhlášeného pod č. 418/2020 Sb., čestně prohlašuje, že:

1. je zdravotně způsobilý/á k výkonu činnosti
2. byl/a dostatečně poučen/a ve vztahu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, jakož i o druhu, charakteristice a kategorizaci činnosti, kterou bude vykonávat a s ní souvisejícími riziky (např. manipulace s břemeny, lokální svalová zátěž, pracovní polohy, hluk a jeho následky, zátěž chladem nebo teplem, zraková zátěž, psychická zátěž, práce ve výškách na žebříku, řízení manipulační techniky, atp.), jakož i že konzultoval/a se zaměstnavatelem v této souvislosti svůj zdravotní stav, včetně veškerých předešlých úrazů/anamnéz a je schopen/schopna činnost vykonávat;
3. v posledních 21 dnech nenavštívil/a některý ze států s vysokým rizikem přenosu nákazy koronaviru, označovaný jako SARS CoV-2, který byl jako rizikový stát stanovený vládou České republiky;
4. netrpí žádným onemocněním, které by znemožňovalo vydání zdravotního průkazu ve smyslu § 19 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb., ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, (pokud se jedná o fyzickou osobu vykonávající činnosti epidemiologicky závažné);

V dne

.....
jméno a příjmení

Aktuální informace pro rodiče: Postup při žádosti o ošetřovné z důvodu uzavření škol od 14. 10. 2020

S ohledem na uzavření prvních stupňů základních škol v ČR dne 14. 10. 2020, budou moci rodiče dětí mladších 10 let žádat o ošetřovné z důvodu uzavření školy. Momentálně však není ukončen legislativní proces zákona, který upravuje podmínky poskytování ošetřovného při současné epidemii, v příštím týdnu ho bude ve zrychleném režimu projednávat Poslanecká sněmovna.

Z tohoto důvodu žádáme rodiče, aby prozatím s řešením žádosti o ošetřovné vyčkali, než bude legislativní proces dokončen (pravděpodobně přelom měsíce října a listopadu). Na webových stránkách ČSSZ pak bude obratem zveřejněn nový formulář žádosti o ošetřovné, který rodič vyplní a předá svému zaměstnavateli. Není třeba se bát, že by Vám nárok na ošetřovné propadnul.

V tuto chvíli tedy rodiče, kteří zůstali s dětmi doma, musí pouze o této skutečnosti informovat svého zaměstnavatele.

1. Kdo bude mít nárok na ošetřovné při uzavření škol od 14. 10. 2020 podle aktuálně připravované právní úpravy?

Nárok na ošetřovné bude mít zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu ošetřování/péče:

- **o dítě mladší 10 let (v době uplatnění nároku na ošetřovné musí být dítě mladší 10 let, tzn. jde o děti narozené 15. 10. 2010 a později),**
- o nezaopatřené děti účastníci se školní docházky závislé na péči jiné osoby (již od stupně I.) bez omezení věku,
- o osoby starší 10 let závislé na péči jiné osoby využívající služby denních, týdenních stacionářů a obdobných zařízení,
- o děti, které se nemohou účastnit výuky z důvodu nařízení karantény v rodině.

Tyto podmínky platí i pro samoživitele/samoživitelky.

2. Budou mít nárok na ošetřovné osoby pracující na DPP/DPČ?

Pokud bude právní úprava schválena, nárok na ošetřovné budou mít za výše uvedených podmínek v době mimořádných opatření i **osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti, pokud je za ně odváděno sociální pojištění.**

3. Budou mít nárok na ošetřovné OSVČ?

Ani v rámci jarních mimořádných opatření nevznikal OSVČ nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění (tedy od ČSSZ), šlo o příspěvek v gesci Ministerstva průmyslu a obchodu. Navrhovaná právní úprava ani teď s ošetřovným pro OSVČ ze systému nemocenského pojištění (tedy od ČSSZ) nepočítá.

4. Kdy si mohu požádat o ošetřovné?

Podle navrhované právní úpravy se bude o ošetřovné žádat za uplynulý kalendářní měsíc, tedy na začátku měsíce listopadu za měsíc říjen. Zatím tedy nevyplňujte žádný formulář. Nepotřebujete ani potvrzení od školy o jejím uzavření. Nyní stačí nahlásit svému zaměstnavateli, že nastupujete na ošetřovné.

5. Jaký formulář musím vyplnit?

Česká správa sociálního zabezpečení pracuje na novém komplexním formuláři, který bude zveřejněn na konci příštího týdne (tzn. do 25. 10. 2020 bude k dispozici na ePortálu ČSSZ včetně dalšího postupu).

6. Jak dlouho mohu ošetřovné čerpat?

Podle navrhované právní úpravy bude nárok na ošetřovné po celou dobu uzavření škol. Nárok na něj však zaniká skončením zaměstnání. Ošetřovné nenáleží za svátek 28. 10. 2020 v případě, že je zaměstnavatelem za tento den vyplacena náhrada mzdy.

7. V jaké výši mi bude ošetřovné vyplaceno?

Podle navrhované právní úpravy bude výše ošetřovného od prvního kalendářního dne činit 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu. Orientační výši dávky si můžete spočítat pomocí kalkulačky pro výpočet ošetřovného, kterou najdete na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí. Pokud bude schválena i minimální denní výše ošetřovného ve výši 400 Kč, bude denní výše dávky činit 400 Kč v případě plného úvazku tam, kde denní výše dávky po provedení výpočtu denní výše dávky podle stávajících pravidel bude nižší než 400 Kč.

8. Kdy mi bude ošetřovné vyplaceno?

Dávku ošetřovného vyplácí okresní správa sociálního zabezpečení, a to nejpozději do 1 měsíce následujícího po dni, v němž mu byly doručeny řádně vyplněné podklady zaměstnavatelem na okresní správu sociálního zabezpečení. Znovu však upozorňujeme, že případné podávání žádostí na stávajících tiskopisech je předčasné a nezajistí dřívější vyplacení dávky. Dávky budou OSSZ vyplácet pouze na základě žádostí, které budou uplatněny na nových tiskopisech a které bude možné podávat prostřednictvím zaměstnavatele až po skončení měsíce října.

9. Bude opět možné se střídat v péči o dítě, jako tomu bylo na jaře?

Ano. Obdobně jako v jarních měsících bude podle navrhované právní úpravy možné se neomezeně střídat v péči o dítě pouze s jednou osobou a stejně jako na jaře bude platit podmínka, že se nebudete moci střídat v průběhu stejného dne.

Ověřovací doložka změny datového formátu dokumentu podle § 69a zákona č. 499/2004 Sb.

Doložka číslo: 1172668

Původní datový formát: application/pdf

UUID původní komponenty: b88fcd54-e206-48be-a321-e41196e55f0a

Jméno a příjmení osoby, která změnu formátu dokumentu provedla:

System ERMS (zpracovatel dokumentu Evžen POSPÍŠIL)

Subjekt, který změnu formátu provedl: Správa železnic, státní organizace

Datum vyhotovení ověřovací doložky: 20.10.2020 15:31:08



c2b42ba7-868b-41c6-b0b3-8dba8f9c915c