



Správa železnic, státní organizace

OŘ Plzeň - Ing. Radek Makovec

Sušická 1168/23, 326 00 Plzeň

Vaše zn. 5599/2020 SŽDC-OŘ-PLZ-Ř

Naše zn. ADP-2019/011

Datum: 5. 3. 2020

Vážený pane řediteli,

odborová organizace Aliance drážního provozu zásadně nesouhlasí s předloženým návrhem organizační změny od 1. 4. 2020 v OJ OŘ Plzeň – předání řízení provozu uzlu Plzeň na dálkové řízení z CDP Praha (viz Pokyn SŽDC PO č. 1/2019 - GŘ).

Důvodem nesouhlasného stanoviska je aplikovaná koncepce centrálního řízení provozu, která dle našeho názoru nevyhovuje současným **požadavkům na sladování pracovního a soukromého života**, umožňuje vyšší **zranitelnost systému krizové infrastruktury** (terorismus, blackout, virové infekce) a klade **vyšší nároky na psychickou zátěž zaměstnanců** Správy železnic.

Tímto řešením dochází k nárůstu produktivity na straně jedné, ale za cenu neúměrného zatížení obsluhujících zaměstnanců (obsluha ZZ z JOP uzlu Plzeň v nižší personální potřebě). Jako negativní faktor lze hodnotit časovou dostupnost z/do zaměstnání, při stále nedořešeném definitivním statutu jízdních výhod pro zaměstnance Správy železnic. Časová náročnost na dojíždění do zaměstnání (více jak 120 min veřejnou dopravou nebo 98 km po dálnici D5 a městském okruhu v Praze) na rameni Plzeň hl. n. – CDP Praha není koncepční a v žádném případě dlouhodobě snesitelná. Dále lze objektivně konstatovat, že ne všichni zaměstnanci bydlí v blízkém okolí žst. Plzeň, takže tímto se doba dojíždění ještě dále prodlužuje a současně klade na zaměstnance vyšší náklady.

Zvýšené nároky na produktivitu práce a soustředění, bezchybnou obsluhu zabezpečovacího zařízení, zajištění bezpečnosti železničního provozu a zaměstnanců Správy železnic či CPS při únavě organismu z časného ranního vstávání a časově náročném dojíždění může z dlouhodobého hlediska vyvolat v zaměstnancích řízení provozu **negativní stresory**, které budou mít přímý vliv na fyzické i duševní zdraví zaměstnanců. Dále budou mít za následek vznik a rozvoj civilizačních chorob a současně mohou přispět k vyšší chybovosti či vzniku mimořádných událostí.

ALIANCE DRÁŽNÍHO PROVOZU

odborová organizace

Hradec 64

332 11 Plzeň-jih



Neexistence důstojného přechodného ubytování pro dojíždějící zaměstnance je další negativní jev, který je nutné vyřešit, pokud se koncepce centrálního dispečerského řízení nebude revidovat. Výše uvedené poznatky byly tlumočeny i ministru dopravy Karlu Havlíčkovi.

Nová budova ÚS Traingl v Plzni je z hlediska řízení uzlu Plzeň plně funkční včetně technologie k ovládnutí. Vznikem duplicitního pracoviště se jen zvýšily investiční náklady, náklady na údržbu po celou dobu životnosti zařízení včetně nároků na zaměstnance. Negativní je i mzdový dopad na výpravčí, kteří zůstanou na pracovištích PPV Plzeň (východ, západ). Pro některé zaměstnance může být další uplatnění nejisté a budou nuceni ukončit pracovní poměr pro nadbytečnost.

Z těchto uvedených důvodů nemůžeme souhlasit s navrženou organizační změnou v režimu projednání na úrovni OJ OŘ Plzeň.

S pozdravem

Ing. Jan Zazvonil

předseda ADP

Aliance drážního provozu, odborová organizace

se sídlem Hradec 64, Plzeň – jih, 332 11

IČ: 01458035

ID DS: dyx3xwk

T: +420 702 034 242

E: jan.zazvonil@adpcz.org

www.adpcz.org