



SŽDC, státní organizace

O10 – GŘ SŽDC

Ing. Koucký Pavel

Dlážděná 1003/7

110 00 Praha 1

Vaše zpráva: Směrnice SŽDC č. 75

Naše značka č. j.: 17/008 – O10

Hradec: 18. 6. 2017

### **Stanovisko Aliance drážního provozu k návrhu změny Směrnice SŽDC č. 75**

Vážený pane řediteli,

Výkonný výbor Aliance drážního provozu na základě předložené změny dokumentu Směrnice SŽDC č. 75 Posuzování psychické způsobilosti k výkonu vybraných zaměstnání projednal uvedený návrh textu změny s tímto výsledkem.

Výkonný výbor Aliance drážního provozu **zásadně nesouhlasí** s novelou dokumentu Směrnice SŽDC č. 75 v kapitole 3. 2 **Periodické posouzení psychické způsobilosti** v bodě 3.2.1 a 3.2.2.

Vzhledem k platným právním nástrojům, kterými národní legislativa disponuje, a stále jsou účinné, je zpřísnění požadavků zaměstnavatele pro vybrané profese (zaměstnání) neadekvátním řešením, které by velmi negativně poškodilo posuzované zaměstnance. **Vyhláška č. 101/1995 Sb.**, kterou se vydává **Řád pro zdravotní způsobilost osob při provozování dráhy a drážní dopravy** jednoznačně definuje podmínky zdravotní způsobilosti včetně způsobu provádění posudkové činnosti při posuzování zdravotní způsobilosti. Pokud bude zaměstnavatel akceptovat vyšší právní normu, musí přihlídnout k **§ 8**, který specifikuje spektrum zaměstnanců dopravně psychologického vyšetření, psychodiagnostické metody, závěry vyšetření (psychicky způsobilý k navrhované činnosti nebo psychicky nezpůsobilý k navrhované činnosti), z toho důvodu je nadbytečné v Příloze 3 – Závěr posouzení psychické způsobilosti uvádět odst. mimořádně způsobilý (á) vykonávat navržené zaměstnání.

Je nutné vymezit se proti termínu zaměstnavatele – **požadavky na zaměstnance**, které jdou nad rámec platné legislativy, která stanovuje **podmínky pro výkon definovaných zaměstnání**.



**Aliance drážního provozu**

Hradec 64

332 11 Plzeň – jih

**Princip rovného zacházení** definovaný v § 5, odst. 2 a odst. 3 **zákona č. 198/2009 Sb.**, Antidiskriminační zákon, nebude přijetím nové normy ze strany zaměstnavatele naplněn, což je nepřijatelné. V návrhu lze spatřit i **prvek nepřímé diskriminace**, který je definován ve stejném právním nástroji v § 3, odst. 1.

Zaměstnavatel nenavrhl žádnou možnost implementace do stávající struktury PKS SŽDC, konkrétně do kapitoly 3.1.6 - Odstupné, nebo systému odměňování. Pokud zaměstnanec ztratí novým návrhem zaměstnavatele psychickou způsobilost, je dále z pracovně právního hlediska nezpůsobilý pro výkon dané funkce minimálně do doby přezkumu. V tomto období postupuje zaměstnavatel dle ZP a platné PKS, což není morálně ani právně přijatelné! Tato kauza byla již pravomocně ukončena u nezávislého soudu v neprospěch zaměstnavatele SŽDC, který opakovaně nedbá výhrad odborových organizací i soudní moci.

Nelze vyhovět požadavku zaměstnavatele na předloženou novelu Směrnice SŽDC č. 75 při současném zachování sociálního stability a smíru u SŽDC.

Tímto Vás žádáme o zachování statutu quo a nově navržené změny dokumentu stáhnout z procesu projednávání.

Ing. Jan Zazvonil

předseda ADP



**Aliance drážního provozu**

Hradec 64

332 11 Plzeň - jih

IČ: 014 58 035

www.adpcz.org